

Согласовано

Начальник Главного управления
по труду и занятости населения
Тверской области

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГАОУ ДПО «Учебный центр
службы занятости»



«16» 12 2017 г. **С.А.Исаев**



А.А. Предэ
Приказ № 313/2 от 13.12. 2017 г.

Программа развития

**Государственного автономного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования Тверской области
«Учебный центр службы занятости»
на период 2018 - 2022 г.г.**

Тверь
2017г.

Паспорт

Программы развития

Государственного автономного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования Тверской области
«Учебный центр службы занятости»
на период 2018 - 2022 г.г.

Наименование программы	Программа развития Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Тверской области «Учебный центр службы занятости»
Главный администратор программы	Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Тверской области «Учебный центр службы занятости» (далее - Учебный центр)
Срок реализации программы	2018 - 2022 годы
Цели программы	1. Создание условий для реализации права взрослого населения, включая ищущих работу и безработных граждан, на образование в течение всей жизни в рамках Концепции развития непрерывного образования в Российской Федерации на период до 2025 г., основанной на принципах и основных приоритетах государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 № 295, и иных нормативных правовых актов и документов РФ, определяющих приоритетные направления развития отраслей экономики и социальной сферы. 2. Переход Учебного центра в качественно новое состояние, характеризующееся разноуровневой организацией с использованием наработанного потенциала и воспроизводством накопленного опыта.

Задачи	1. Расширение перечня и форм реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ. 2. Развитие деятельности по предоставлению населению иных платных услуг и работ. 3. Поиск и освоение инноваций, способствующих качественным изменениям в деятельности Учебного центра. 4. Совершенствование нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность Учебного центра. 5. Совершенствование учебно-материальной базы, повышение комфортности обучения. 6. Формирование, обучение и развитие кадрового потенциала.
Ожидаемые результаты реализации программы	1. Достижение качественно нового, более высокого уровня развития, утверждение Учебного центра как эффективной конкурентоспособной клиентоориентированной структуры дополнительного профессионального образования, с широким спектром образовательных услуг, главным направлением деятельности которой является реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования взрослого населения, включая безработных граждан на основе повышения доступности обучения и реализующей свою деятельность в рамках Концепции развития непрерывного образования взрослых в Российской Федерации. 2. Сохранение объема оказания образовательных услуг на уровне не менее 1000 человек в год. 3. Ежегодное обновление перечня образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда и перспективами развития экономики и социальной сферы Тверской области.

	4. Обеспечение доступности непрерывного образования для различных категорий взрослого населения за счет внедрения современных образовательных технологий, включая дистанционные технологии, а также других форм обучения.
Источники финансирования программы	1. Субсидии из областного бюджета Тверской области, предоставляемые Главным управлением по труду и занятости населения Тверской области на финансовое обеспечение выполнения установленных государственных заданий. 2. Денежные средства (доходы), полученные от оказания платных услуг (работ) по договорам с физическими и юридическими лицами.

I. Введение

Программа развития государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Тверской области «Учебный центр службы занятости» (далее - Программа) разработана в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», государственной программой Тверской области «Содействие занятости населения Тверской области» на 2017-2022 годы, утвержденной Постановлением Правительства Тверской области от 29.12.2016 г. № 434-пп, а также с учетом положений Концепции развития непрерывного образования взрослых в Российской Федерации на период до 2025 года, основанной на принципах и основных приоритетах государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 г. № 295, и иных нормативных правовых актов и документов РФ, определяющих приоритетные направления развития профессионального потенциала населения.

Программа является документом, позволяющим объединить стратегические цели и способы (механизмы) их реализации, а также определяющим ход и основные направления развития Учебного центра в среднесрочной перспективе.

Реализация Программы направлена на:

- повышение конкурентоспособности Учебного центра;
- повышение качества оказания образовательных услуг;
- развитие учебно-материальной базы;
- внедрение инноваций, способствующих качественным изменениям в деятельности Учебного центра;
- увеличение объема средств, полученных от оказания платных образовательных услуг юридическим и физическим лицам.

II. Характеристика деятельности Учебного центра

Деятельность Учебного центра ориентирована на реализацию образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ для взрослых граждан, направленных органами службы занятости, а также реализацию указанных образовательных программ по договорам за счет физических и юридических лиц.

Управление Учебным центром осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Непосредственное управление педагогическим процессом реализуют директор и заместитель директора.

Учебный центр располагается в двух зданиях:

Здание №1 расположено по адресу: г. Тверь, ул. А. Завидова, д.14, год постройки – 1992, общей площадью **278,2 м²**,
в т.ч. 40 м² – арендованные помещения;

Здание №2 расположено по адресу: г.Тверь, ул.Спартака, д.34а, год ввода в эксплуатацию 2000, используемая площадь **323 м²**.

Имеется обособленное подразделение (отделение) в городе Торжок, которое располагается в арендованном помещении площадью **21,2 м²**.

Общее количество реализуемых в 2017 году образовательных программ – 70.

В образовательном процессе принимают участие педагогические работники (преподаватели, мастера производственного обучения), имеющие ученые степени, с высшим образованием, средне-профессиональным образованием, обладающие значительным педагогическим стажем, а также опытом работы по направлению преподаваемой дисциплины. Занятия проводятся в кабинетах, оборудованных в соответствии с современными требованиями, в т.ч. компьютерами, проекторами и оргтехникой.

III. Достижения за период реализации Программы развития за предыдущий период

В 2014 году было обучено и выпущено всего 758 человек. Из них в рамках государственного задания 319 человек, что составило 42% от общей численности. По договорам на оказание образовательных услуг с юридическими и физическими лицами - 439 человек, что составляет 58%.

К 2016 году общее количество обученных увеличилось на 45,8% и составило уже 1105 человек. При этом государственное задание составило 356 человек, а численность обученных на платной основе увеличилось по сравнению с 2014 годом на 70% и составило 749 чел.

Статистический анализ за 10 месяцев 2017 года показал сохранение количественных и качественных показателей на уровне, не ниже уровня 2016 года.

IV. Обоснование программы развития и направления ее реализации

Изучение изменений в социальной и экономической сфере общества, а также требований, предъявляемых к профессиональной квалификации специалистов, как работодателями, так и потребителями услуг, привело к пониманию необходимости создания динамичной системы непрерывного повышения квалификации и переподготовки различных категорий взрослого населения. Это особенно актуально для безработных граждан и других граждан, ищущих работу при содействии службы занятости. Приобретение ими новых профессиональных квалификаций в условиях рынка труда увеличивает возможности их трудоустройства и снижает угрозу повторной безработицы.

В этом контексте усиливается роль образовательных механизмов института «корпоративного обучения», расширения практики обучения на рабочем месте, мероприятий по обмену опытом, профессиональных конференций и семинаров, и в целом реализация комплексных программ развития персонала.

Для изучения факторов, оказывающих важнейшее влияние на образовательный процесс, а также формирования понимания, какими ресурсами располагает Учебный центр, какие проблемы существуют и хватит ли возможностей для их решения, для определения основных подходов к планированию и реализации Программы развития был проведен аналитико-диагностический анализ: диагностика исходной ситуации, поиск направлений и идей развития, систематизация многолетнего опыта деятельности Учебного центра.

С целью определения и полноценной оценки места Учебного центра на образовательном рынке Тверской области, а также для получения содержательной и наглядной картины состояния и тенденций развития учреждения была проведена большая работа с использованием метода SWOT-анализа. Для этого были исследованы факторы внешней и внутренней среды, оказывающие влияние на деятельность учреждения. Были определены сильные и слабые стороны Учебного центра, открывающиеся возможности и возникающие опасности в условиях рынка. В результате проделанной работы был выработан порядок действий, который должен способствовать переводу «слабых сторон» и «возможностей» в раздел «сильные стороны», а также разработан план действий для компенсации «угроз», по устранению или смягчению их воздействия за счет имеющихся ресурсов. На основании выше сказанного и были разработаны «Мероприятия по реализации Программы развития ГАОУ ДПО «Учебный центр службы занятости»».

V. Ожидаемые результаты и оценка эффективности реализации Программы развития

Управление реализацией программы и контроль за ходом ее выполнения осуществляется директором Учебного центра. Ответственными за исполнение мероприятий программы являются заместитель директора Учебного центра и заведующие учебными отделами.

Результатом реализации Программы станет развитие Учебного центра в условиях растущей конкуренции на рынке образовательных услуг и меняющихся требований, предъявляемых работодателями к знаниям,

умениям и практическому опыту работников, а значит организация высокотехнологичной, гибкой, эффективной образовательной среды, обеспечивающей высокое качество предоставляемых образовательных услуг с целью формирования у граждан необходимых профессиональных компетенций и квалификаций, и, как следствие, приобретение новых профессиональных возможностей, повышение их трудовой мобильности.

В итоге реализации Программы развития должны будут достигнуты в том числе следующие показатели:

- выполнение в полном объеме показателей государственных заданий;
- сохранение объема оказания образовательных услуг на уровне не менее 1000 человек в год;
- обновление перечня образовательных программ в соответствии с потребностями рынка труда и перспективами развития экономики и социальной сферы Тверской области и увеличение общего количества реализуемых образовательных программ на 10%.
- развитие учебно-материальной базы, способствующее обеспечению возможности одновременной реализации образовательных программ в областном центре и по мере необходимости в форме выездного обучения с элементами дистанционных образовательных технологий как минимум в двух других муниципальных образованиях Тверской области.

Мониторинг реализации программы осуществляется ежегодно. Информация о ходе ее реализации выносится на рассмотрение Наблюдательного совета Учебного центра.

**Мероприятия по реализации Программы развития
ГАОУ ДПО «Учебный центр службы занятости»**

№ п\п	Мероприятие	Срок исполнения
1. Создание условий для реализации права взрослого населения, включая ищущих работу и безработных граждан, на образование в течение всей жизни в рамках Концепции развития непрерывного образования в Российской Федерации на период до 2025 г., основанной на принципах и основных приоритетах государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы		
1.1. Расширение перечня и форм реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ		
1.1.1.	Обновление перечня реализуемых образовательных программ на основе анализа спроса на рынке труда и предложений на рынке образовательных услуг	Ежегодно
1.1.2.	Совершенствование модульной системы реализации образовательных программ различной продолжительности по наиболее востребованным направлениям	По мере необходимости
1.1.3.	Сертификация в «Институте профессиональных бухгалтеров и аудиторов России» с целью получения возможности повышения профессионального уровня работающих бухгалтеров	2020 г.
1.2. Развитие деятельности по предоставлению населению иных платных услуг и работ		
1.2.1	Организация и проведение профориентации школьников и оказание других профориентационных услуг	2019-2022 г.
1.2.2.	Поиск новых направлений по предоставлению платных услуг и работ	Ежегодно

2. Переход Учебного центра в качественно новое состояние, характеризующееся разноуровневой организацией с использованием наработанного потенциала и воспроизводством накопленного опыта		
2.1. Поиск и освоение инноваций, способствующих качественным изменениям в деятельности Учебного центра		
2.1.1.	Вступление в Союз руководителей учреждений и подразделений дополнительного профессионального образования и работодателей (Союз ДПО)	2021 г.
2.1.2.	Изучение и использование передового опыта других образовательных организаций	Постоянно
2.1.3.	Профессиональная общественная аккредитация образовательных программ с целью признания качества и уровня подготовки выпускников, подтверждение соответствия требованиям профессиональных стандартов, а также требованиям рынка труда	2022 г.
2.2. Совершенствование нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность Учебного центра		
2.2.1.	Внесение изменений в Устав учреждения	По мере необходимости
2.2.2.	Анализ эффективности действующих локальных нормативных актов и внесение изменений в документы, регулирующие деятельность Учебного центра	По мере необходимости
2.2.3.	Анализ результатов реализации Программы развития и внесение предложений по ее совершенствованию	Ежегодно
2.2.4.	Осуществление внутреннего контроля за исполнением требований нормативно-правовых и распорядительных документов, регламентирующих деятельность Учебного центра	Ежегодно

2.3. Совершенствование учебно-материальной базы, повышение комфортности обучения		
2.3.1.	Внедрение программного обеспечения делопроизводства учебной части	2022 г.
2.3.2.	Организация применения при обучении исключительно электронного обучения и ДОТ с целью обучения маломобильных слоев населения.	2021 г.
2.3.3.	Создание условий для комфортного пребывания слушателей. Организация зоны отдыха и зоны приема пищи	2021 г.
2.3.4.	Развитие материально-технического оснащения образовательного процесса. Приобретение ноутбуков. Обновление при необходимости программного обеспечения.	2018 г. -2020 г
2.3.5.	Обеспечение сохранности здания Учебного центра (по ул.Завидова,14): - ремонт кровли; - ремонт лестницы.	2018 г. -2020 г.
2.4. Формирование, обучение и развитие кадрового потенциала		
2.4.1.	Внесение изменений в документы, регламентирующие порядок оплаты труда сотрудников	По мере необходимости
2.4.2.	Реализация права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование. Организация повышения квалификации педагогических работников для обеспечения своевременного внедрения передовых технологий в учебный процесс.	Один раз в 3 года
2.4.3.	Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям	Один раз в 5 лет